

COMUNE Rubiolo interroga, Lovera: «Più ingressi che addii»

Fuggi fuggi dal municipio?

Fuggi fuggi da corso Roma? Lavorare in municipio a Savigliano non è più interessante? Perché i dipendenti preferiscono andarsene in altri Comuni vicini? Queste domande, ed altre ancora, le ha poste sotto forma di interrogazione - Piergiorgio Rubiolo, consigliere di minoranza. «Stiamo assistendo ad un preoccupante depauperamento della forza lavoro all'interno dell'amministrazione comunale - ha detto l'esponente di Progetto per Savigliano -. Come amministratore sono preoccupato della situazione che si è venuta a creare... Vorrei che venissero spiegate quali sono, e se vi sono, i disagi che hanno coinvolto buona parte di coloro che hanno scelto di "abbandonare". Perché se un certo ricambio è fisiologico, desta perplessità quando lo stesso rischia di far perdere competenza, professionalità ed esperienza».

Il riferimento, neanche troppo sottaciuto, è all'Ufficio tecnico comunale: qui, in meno di quattro anni, da quando cioè si è insediata la Giunta Ambroggio, si è verificato un *turn over* impressionante, che ha coinvolto perfino l'assessore di quel settore, Isabella Botta.

Puntuale è arrivata la risposta dell'assessore al personale Michele Lovera. «Da luglio 2017, data di insediamento di questa maggioranza, a dicembre 2021 a fronte di una forza lavoro composta mediamente da 104 dipendenti (Polizia Locale esclusa) ci sono state 37



Come a Wall Street, vedremo uscire i dipendenti dal Palazzo con le scatole di cartone in mano?

assunzioni a tempo indeterminato: 2 per concorso, 9 per mobilità, 22 per attingimento a graduatorie di altri enti e 4 per stabilizzazione di personale precario - ha precisato -. Nello stesso periodo ci sono state 33 cessazioni: 7 per dimissioni, 18 per pensionamento, 1 per stabilizzazione presso altro ente e 7 per mobilità. Di queste ultime, 4 per un relativo miglioramento economico e 3 per avvicinamento al proprio domicilio».

Un dipendente su tre ha lasciato le stanze di corso Roma in questi quattro anni, anche se «non vi è stato alcun depauperamento della forza lavoro all'interno dell'amministrazione comunale - ha aggiunto l'assessore - né impatto negativo sulla efficienza dei servizi, an-

zi, l'inserimento di giovani in possesso di laurea ha portato nuove competenze, energie e voglia di fare. Senza dimenticare la partenza "in salita": all'inizio del mandato, abbiamo dovuto affrontare la sostituzione del segretario comunale, del comandante della Polizia Locale e dei responsabili degli Uffici finanziari, dei Lavori pubblici, dei Servizi demografici e del Museo Civico».

E in futuro? Nel primo semestre 2022 arriveranno 4 nuove assunzioni per concorso: 2 ai Lavori pubblici, 1 in qualità di responsabile della biblioteca ed 1 al Centro elaborazione dati. «Quest'ultima - conclude Lovera - è finalizzata al potenziamento ed al miglioramento dei servizi informativi interni e di quelli online a di-

sposizione dei cittadini». Non solo, perché tramite un altro concorso, le cui procedure di attivazione sono ancora in corso, sono previste ulteriori 3 assunzioni (1 agli Uffici finanziari, 1 allo Stato civile ed 1 alla Centrale unica di commitment). A fronte di ciò, sempre nel primo semestre 2022 sono previsti due collocamenti a riposo ed una mobilità in uscita verso un'Agenzia regionale.

«La risposta non mi ha soddisfatto e non mi ha tolto i dubbi legati al disagio che mi pare si respiri nelle stanze comunali - ha detto Rubiolo nella sua replica -. Così facendo abbiamo perso esperienza e professionalità. Spiace non aver sentito alcun cenno riguardo all'Ufficio tecnico».

Paolo Biancardi